

Fact sheet «Congedo non pagato»

Previdenza professionale e congedo non pagato

Il presente foglio informativo mostra le possibilità di mantenimento della protezione previdenziale nell'ambito della previdenza professionale, qualora la persona assicurata usufruisca di un congedo non pagato (durata minima 1 mese).

Principio

Il congedo non pagato non è una disdetta. Il rapporto di lavoro rimane in essere, sebbene il pagamento dello stipendio venga provvisoriamente meno.

Pertanto, in linea di principio una persona finora soggetta alla LPP continua ad essere assoggettata alla previdenza professionale obbligatoria anche durante il congedo non pagato.

Quali possibilità sussistono nell'ambito della previdenza professionale?

Variante 1 – Mantenimento di tutte le prestazioni di previdenza

In tal caso l'assicurazione viene mantenuta interamente.

Cosa occorre fare?

Comunicarci **prima dell'inizio** del congedo non pagato la decisione di ripartizione dei contributi tra datore di lavoro e la persona assicurata tramite il formulario «Notifica di cambiamenti».

Vantaggio

La persona assicurata non subisce alcuna riduzione nella previdenza per la vecchiaia. In caso di decesso e invalidità per malattia continua a usufruire di una copertura assicurativa completa.

Svantaggio

I contributi devono essere versati per intero, sebbene il pagamento del salario venga provvisoriamente meno.

Variante 2 – Protezione previdenziale completa in caso di decesso o invalidità, ma sospensione del processo di risparmio

In questo caso viene mantenuta soltanto l'assicurazione contro i rischi, tuttavia, il processo di risparmio viene sospeso.

Cosa occorre fare?

Comunicarci **prima dell'inizio** del congedo non pagato l'interruzione del processo di risparmio e la decisione di ripartizione dei contributi tra il datore di lavoro e la persona assicurata tramite il formulario «Notifica di cambiamenti».

Vantaggio

Esonero dal pagamento dei contributi per la vecchiaia. I contributi si riducono così ai premi necessari per il rischio di decesso e invalidità. Le prestazioni per tali rischi rimangono assicurate agli importi precedenti.

Svantaggio

Il processo di risparmio della persona assicurata viene sospeso e si producono così riduzioni dell'aver di vecchiaia.

Come viene gestita la copertura di infortuni?

Nel caso di congedo non pagato decade l'assoggettamento alla LAINF. Soltanto se si sottoscrive una cosiddetta assicurazione mediante convenzione ai sensi della LAINF (per un massimo di 6 mesi), è possibile escludere il rischio di infortunio.
